

# Remote Leadership – Raum überbrücken, Räume gestalten



Remote Leadership war bereits vor der Corona-Zeit in der digitalisierten und globalisierten Welt ein wichtiges Thema, Tendenz steigend. Jetzt wird es zur Notwendigkeit, und wir können davon ausgehen, dass davon auch später einiges erhalten bleiben wird. Wir erleben heute, dass zum einen die Kreativität in der virtuellen Zusammenarbeit wächst, und gleichzeitig kommen immer mehr Menschen überhaupt in Kontakt mit Online-Formaten – auch jene, die es sich nie haben vorstellen können. Natürlich ist dadurch der Bedarf, Führung aus der Ferne zu lernen, riesig, denn längst nicht alle bewährten Strategien funktionieren auch online.

Unser Online-Angebot zu „Remote Leadership“ soll Sie als Unternehmens- und Personalverantwortliche in die Lage versetzen, Ihre Führungskräfte in dieser Hinsicht zu qualifizieren.

## Worum geht es dabei?

Führungskräfte justieren hier ihre Führungsrolle virtuell neu. Sie lernen die Basics für die Arbeit mit ihren Mitarbeitenden und Teams im virtuellen Raum. Dabei geht es um:

- Führen auf Distanz:  
Welche Strategien tragen weiter, welche nicht? Was brauchen die Mitarbeiter\*innen jetzt? Wie gehe ich mit meinem eigenen Bedürfnis nach Vertrauen und Kontrolle um?
- Die Erfolgsfaktoren der Teamarbeit in Remote Teams:  
Kommunikationsstrukturen und Infofluss; Schnittstellen gestalten; Problemlösung
- Aufgabensteuerung & Ergebnissteuerung:  
Verbindlichkeit schaffen; die Methode Objectives & Key Results (OKR) anwenden;  
Reporting-Strukturen aufbauen (Push & Pull-Prinzip)
- Die Soziale Seite von Teams:  
Nähe ohne Nähe – wie schaffe ich Bindung auf Distanz? Socializing oder „die virtuelle Kaffeepause“; Konfliktmanagement in virtuellen Teams
- Meeting-Kultur online:  
Spielregeln für die Online-Zusammenarbeit; Moderation virtuell
- Die Führungskraft als Krisenmanager\*in:  
Wie gehe ich mit den Ängsten und Unsicherheiten der Mitarbeitenden in der aktuellen Situation um? Und wie gehe ich mit meinen eigenen um? Übung in Achtsamkeit und Selbstfürsorge

## Vorteile für Sie als Unternehmen

- Sie sorgen frühzeitig für Remote-Fitness bei Ihren Führungskräften und beugen so Unsicherheiten in Bezug auf die neue Führungsrolle vor.
- Sie sichern die durchgängige Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation.
- Sie investieren in die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens, denn es ist davon auszugehen, dass virtuelle Zusammenarbeit auf lange Sicht auf hohem Level wichtig bleiben wird.
- Sie bieten Ihren Führungskräften psychosozialen Support, durch den diese ihrer wichtigen Rolle als Multiplikator\*innen und Krisenmanager\*innen noch besser gerecht werden können.

## Ablauf



### 1. Einzel-Sessions mit jede\*m Teilnehmenden (ca. 30 Minuten)

- Kennenlernen
- Überblick über den Ablauf; Einstimmung
- Aufnehmen der Themen jeder/jedes Teilnehmenden



### 2. Digital Lesson I (ca. 120 Minuten)

- Einstieg
- Führen auf Distanz
- Die Führungskraft als Krisenmanager\*in



### 3. Virtual Peer Group I (ca. 90 Minuten, moderiert)

- Die Teilnehmenden erhalten eine Einführung in die Methodik der Kollegialen Beratung.
- Eine erste Beratung wird durchgeführt und gemeinsam ausgewertet.



#### **4. Digital Lesson II (ca. 90 Minuten)**

- Die Erfolgsfaktoren der Teamarbeit in Remote Teams
- Aufgabensteuerung & Ergebnissteuerung



#### **5. Virtual Peer Group II (ca. 60 Minuten, selbstgesteuert)**

- Die Teilnehmenden führen eine eigene Kollegiale Beratung zu ihren Anliegen durch und dokumentieren diese.
- Sie unterstützen sich gegenseitig in ihren Führungsaufgaben/-rollen.



#### **6. Digital Lesson III (ca. 90 Minuten)**

- Meeting-Kultur online



#### **7. Virtual Peer Group III (ca. 60 Minuten, selbstgesteuert)**

- Kollegiale Beratung
- Gegenseitiger Führungs-Support



#### **8. Digital Lesson IV (ca. 120 Minuten)**

- Die Soziale Seite von Teams
- Abschluss

Das Programm ist ausgelegt für Gruppen von 6 – 12 Teilnehmenden.

## Loslegen!

**Um dieses Angebot zu realisieren, sind folgende Schritte sinnvoll:**

- Sie klären die technischen und Datenschutzvoraussetzungen. Wir nutzen z.B. Zoom oder MS Teams. Auch andere Web-Konferenz-Tools, die Sie im Unternehmen im Einsatz haben, können wir nutzen.
- Wir finden Termine. Für die Einzel-Sessions zu Beginn und die Digital Lessons vereinbaren wir ein Termingerüst. Alle weiteren Termine organisiert die Gruppe eigenständig.
- Sie stellen die Gruppe zusammen und laden die Teilnehmenden ein.

## Investition

Das Remote Leadership Programm umfasst bis zu 12 Einzel-Sessions zum Onboarding der Teilnehmenden (á ca. 30 Minuten), 4 Digital Lessons (2 x 120 Minuten, 2 x 90 Minuten) sowie bis zu 3 moderierte Peer Group Sessions (á 90 Minuten).

Gerne machen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!