

# Corporate Culture Analysis

ein innovatives Verfahren zur  
Analyse und Weiterentwicklung  
Ihrer Unternehmenskultur

# Wie gestalten Sie Ihre Unternehmenskultur in Zeiten des Wandels?

Sie stehen vor einer wichtigen Veränderung: Vielleicht planen Sie die **Zusammenführung zweier Unternehmen oder Organisationseinheiten** und möchten sicherstellen, dass die Stärken beider Kulturen bewahrt und harmonisch integriert werden. Vielleicht wächst Ihr Unternehmen dynamisch – und Sie fragen sich, wie Sie dabei eine **gemeinsame Identität erhalten und Orientierung für Ihre Mitarbeitenden schaffen**. Oder Sie sind nun Teil eines größeren Konzerns und möchten herausfinden, wie Ihre kulturellen Werte weiterhin gelebt und in das neue Umfeld eingebracht werden können.

Auch andere Herausforderungen können Ihre Unternehmenskultur auf die Probe stellen. Möglicherweise möchten Sie eine Organisation, die stark prozessgetrieben arbeitet, **flexibler und anpassungsfähiger** gestalten. Vielleicht stellen Sie fest, dass die gelebte Kultur nicht mehr zur strategischen Ausrichtung passt – zum Beispiel, weil die **Kundenorientierung gestärkt** oder eine **innovationsfreundlichere Umgebung** geschaffen werden muss. Oder es gibt Spannungen zwischen Teams, Abteilungen oder Standorten, weil unterschiedliche Arbeitsweisen und Erwartungen an Zusammenarbeit aufeinandertreffen.

Was all diese Situationen verbindet: Unternehmenskultur entscheidet maßgeblich darüber, wie gut sich Ihr Unternehmen an neue Bedingungen anpasst – und ob Veränderungen wirklich erfolgreich sind. Hier setzt die **Corporate Culture Analysis** an.

# Wie prägt Ihre Unternehmenskultur Entscheidungen, Zusammenarbeit und Wandel?

Jede Organisation entwickelt über die Zeit eigene Muster des Denkens und Handelns. Diese zeigen sich in den Strukturen, die Stabilität geben, in den Werten, die Orientierung schaffen und in der Dynamik, die Innovation und Wachstum ermöglicht. Manche Unternehmen setzen eher auf klare Regeln und bewährte Prozesse, andere auf Flexibilität und Eigenverantwortung. Einige fördern stärker Wettbewerb und Leistungsstreben, während für andere das Miteinander und die langfristige Verbundenheit im Vordergrund stehen.

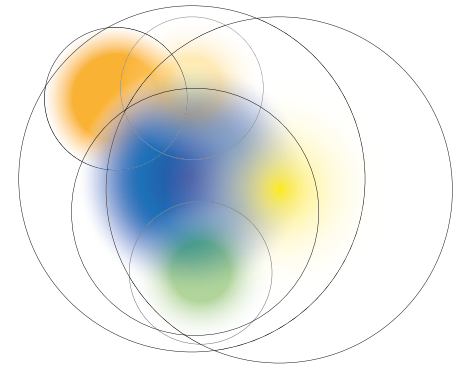
Keine dieser Ausprägungen ist per se besser – es kommt darauf an, wie die gelebte Kultur zur Strategie, zu den Menschen und dem Umfeld passt. Die Kunst liegt darin, **ein klares Bild der künftigen kulturellen Schwerpunkte zu entwickeln und Interventionen zu definieren und umzusetzen, die die gewünschte Kulturentwicklung stimulieren.**



# Ihre Kultur verstehen – und gezielt weiterentwickeln

Mit der **Corporate Culture Analysis** von trainsform consulting machen wir Ihre Unternehmenskultur sichtbar. Unsere langjährige Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen und Transformationen, unser systematischer Ansatz zur Kulturanalyse und unser innovatives, KI-gestütztes Verfahren helfen Ihnen, Klarheit über Ihre bestehende Kultur zu gewinnen, Gemeinsamkeiten und Spannungsfelder zu erkennen und gezielt weiterzuentwickeln.

Unsere Analyse ermöglicht es Ihnen, an den kulturellen Faktoren zu arbeiten, die für Ihre Zukunftsfähigkeit entscheidend sind. Ob es darum geht, **Führung und Entscheidungsprozesse neu auszurichten**, die **Zusammenarbeit zwischen Abteilungen zu verbessern** oder den **Umgang mit Veränderungen konstruktiver zu gestalten** – unsere CCA unterstützt Sie mit konkreten, umsetzbaren Handlungsperspektiven.



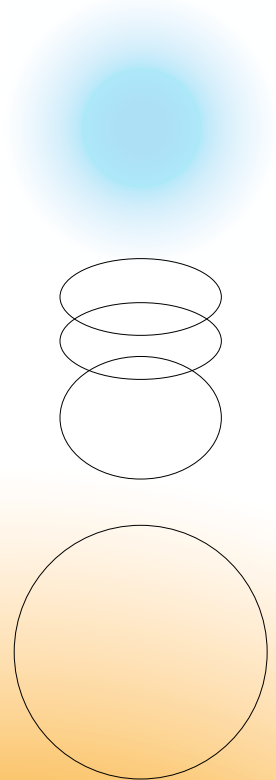
# Ihr nachhaltiger Nutzen

- Sie erhalten ein differenziertes und objektiviertes Bild Ihrer Unternehmenskultur – basierend auf fundierter Analyse.
- Sie erkennen blinde Flecken und identifizieren gezielt Entwicklungsfelder.
- Sie schaffen eine gemeinsame Sprache für Kultur und Veränderung – über Abteilungs-, Standort- und Hierarchiegrenzen hinweg.
- Sie entwickeln gezielte Maßnahmen, um Ihre Kultur strategisch weiterzuentwickeln – sei es durch eine Stärkung der Innovationskraft, eine verbesserte Fehlerkultur oder mehr bereichsübergreifende Zusammenarbeit.

Kultur entsteht und verändert sich fortwährend im Zusammenspiel von Menschen, Strategien, Strukturen und Prozessen. Lassen Sie uns gemeinsam Räume für Reflexion und Weiterentwicklung öffnen.

**Wie sieht die Zukunft Ihrer Unternehmenskultur aus?** Jede Unternehmenskultur ist einzigartig – und wir unterstützen Sie dabei, deren Stärken gezielt zu nutzen. Sie möchten mehr darüber erfahren, wie Sie Ihre Unternehmenskultur aktiv weiterentwickeln können?

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen!



**trainsform  
consulting** **starke organisation.  
inspirierte menschen.**

**trainsform consulting by trainsform gmbh**

Meyerfeld 15  
33824 Werther

fon: 05203918150  
email: [info@trainsform-consulting.de](mailto:info@trainsform-consulting.de)  
web: [www.trainsform-consulting.de](http://www.trainsform-consulting.de)